



Redegjørelse av åpenhetsloven 2025

Om åpenhetsloven

Både nasjonalt og internasjonalt har det over tid utviklet seg økende oppmerksomhet om næringslivets samfunnsansvar, inkludert respekt for menneskerettigheter i arbeidsoperasjon er og anstendige arbeidsforhold. I Exclusive Networks Norway AS er dette en del av vårt forretningsfokus, og Exclusive Networks Gruppen har etablert en omfattende bærekraftstrategi og bærekraftsrapportering for å ivareta sitt samfunnsansvar i alle deler av sin virksomhet. Les mer om Exclusive Networks Gruppen sine initiativer [her](#).

Åpenhetsloven er en norsk lov som fremmer virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser innenfor disse områdene.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Exclusive Networks Norway AS er en del av Exclusive Networks Group, et globalt selskap som spesialiserer seg på distribusjon av cybersecurity-løsninger og cloud computing.

Selskapet tilbyr et bredt spekter av tjenester og produkter innenfor IT-sikkerhet, nettverk og datalagring, og fungerer som en strategisk partner for både leverandører og forhandlere.

Med en sterk tilstedeværelse i Norge, jobber Exclusive Networks Norway AS med noen av de ledende teknologiprodusentene i verden for å levere avanserte sikkerhetsløsninger og støtte til bedrifter av alle størrelser. Deres mål er å hjelpe virksomheter med å beskytte sine digitale eiendeler og oppnå sikkerhet i en stadig mer kompleks og truende cyberverden.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er gjennomført med forankring i Exclusive Networks sin globale bærekraftstrategi, herunder policyer og retningslinjer ifm. med sosial bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

DS
PT

DS
TM

Initial
CE



Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Exclusive Networks vil årlig redegjøre for resultatene av aktsomhetsvurderingen, innen 30.juni hvert år.

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Exclusive Networks Norway AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Exclusive Networks Norway AS følger Gruppen sine retningslinjer og policyer for ansvarlig næringsliv og bærekraft. Dette er forankret i styret og er implementert i bedriften. Nedenfor følger en oversikt over relevante retningslinjer og policyer som ligger til grunn for selskapets aktsomhetsvurderinger og arbeidet med åpenhetsloven. Dette er retningslinjer som gjennomgås og signeres av hver enkelt ansatt.

- Exclusive Networks Code of Conduct
- Third Party Onboarding Procedure
- Diversity Equity and Inclusion Policy



- Conflict of Interest Policy
- Export Control Group Policy
- Whistleblowing Policy

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Årets vurdering er i stor grad basert på fjorårets identifiserte risikoer, da dette er et kontinuerlig arbeid, og Exclusive Networks Group sin strategirapport inneholder mål som skal nås innen 2030. Vi deler de opp i lav, middels og høy risiko.

Geografisk risiko hos leverandører

Risiko: liten. Konsekvens: middels.

Risikovurdering

Exclusive Networks bruker en rekke leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor IT-bransjen. Noen av disse selskapene er lokalisert i områder der det er forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi er derfor usikre på om våre leverandører og underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for å ivareta anstendighet i sine selskaper, samt følge opp sine underleverandører på temaet.

Vi har i dag tydelige retningslinjer og krav for hvordan våre leverandører skal forholde seg til anstendige arbeidsforhold, men mindre oppfølging og avviksrapportering.

Vi mener risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter først og fremst er knyttet til en generell geografisk risiko. Vi vurderer derfor sannsynligheten for brudd som liten, og konsekvensen som middels.

Tiltak og effekter

1. **Digital onboarding av leverandører:** Exclusive Networks globalt har iverksatt et digitalt onboardingsprogram for alle samarbeidspartnere, herunder leverandører, via systemet MyTrustedPartner. Dette gjør det enklere å vurdere nye leverandører opp mot Gruppens overordnede retningslinjer og krav til leverandører og underleverandører.

Effekt: Det har gitt oss økt fokus og oppfølging rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, som igjen vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører.



2. **Nye avtaler:** Ved inngåelse av nye leverandøravtaler legges det vekt på om selskapet har etablert rutiner og retningslinjer for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, eventuelt om selskapene er sertifisert eller jobber iht. Annerkjente standarder, som ISO eller lignende.

3. **Implementere program for etisk samarbeid:** Exclusive Networks globalt har iverksatt et trenings- og sertifiseringsprogram for egne ansatte som fokuserer på opplæring i etikk og bærekraft. Her holdes det årlige treninger på tvers av land, for det ansvarlige ESG-teamet bruker forumet til å øke kompetanse blant annet rundt anstendighet i leverandørforhold.

Effekt: økt trening og opplæring av egne ansatte har ført, og vil fortsette å føre til, økt kompetanse internt, som igjen legger grunnlaget for økt kompetanse hos våre leverandører. Dette gir igjen redusert sannsynlighet for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for våre leverandører.

4. **Etterspørre informasjon fra leverandører:** Vi vil innhente informasjon fra våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette vil vi gjøre gjennom utsendelse av en spørreundersøkelse, samt oppfølgende dialog i relevante møteplasser.

Effekt: Dette er et punkt som i mindre grad har vært fulgt opp det siste året, men som fortsatt er svært viktig, og dermed skal det etterstrebes økt innsikt hos våre leverandører om deres retningslinjer rundt arbeidsforhold og menneskerettigheter. Enda bedre dialog med leverandører rundt disse punktene skal dermed prioriteres. Konklusjonen er dermed at foreløpig effekt er lav, men vil bli bedre. Vi vil også støtte oss på gruppen til å innhente og sammenstille informasjon om leverandører vi bruker på tvers av land.

Balanse mellom arbeid og fritid

Risiko: liten. Konsekvens: middels

Risikovurdering

Exclusive Networks Norway AS har til tider perioder med stor arbeidsbelastning, og har i den sammenheng identifisert en mulig risiko knyttet til balansen mellom arbeid og fritid for sine ansatte.

Å tilrettelegge for å skape denne balansen mellom arbeid og fritid, slik at man unngår økt fravær, arbeidsulykker og mistrivsel på jobb, er et satsningsområde i

DS
PT

DS
TM

Initial
CE



Exclusive Networks Gruppen globalt.

Exclusive Networks Norway AS har systematisert sitt HMS og HR arbeid gjennom globale rutiner og retningslinjer. Ledelsen følger opp avvik og eventuelle skader/konsekvenser gjennom vedtatte prosedyrer, og har i den sammenheng god oversikt over de potensielle risikoene.

Tiltak og effekter

Vi mener risikoen for brudd og avvik fra etablerte HMS- og HR-rutiner har liten sannsynlighet for å inntreffe. Dette på bakgrunn av at HMS og HR er et satsningsområde for både Gruppen og i den norske delen av selskapet.

Det er heller ikke registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser per nå. Selskapet har innarbeidede rutiner og systemer etablert, og vil fortsette å forsterke HMS- og HR- arbeidet videre.

Selv om det ikke er registrert avvik eller alvorlige hendelser, ønsker vi å fortsette å ha det som et punkt på listen, for å vise at dette er noe det kontinuerlig jobbes med og fokuseres på.

1. **Videreføre HMS-arbeidet:** vi viderefører og forsterker arbeidet med HMS og HR iht. Gruppens pågående initiativer.
2. **Bemanning:** Vi har oppbemannet slik at arbeidsmengden og fritid er i balanse.

Effekt: God balanse mellom jobb og fritid er ytterligere styrket, noe som reduserer risikoen for brudd på våre retningslinjer for anstendige arbeidsforhold internt. Effekten er også svært lavt sykefravær og arbeidsulykker.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Exclusive Networks Norway AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

1. Varsling internt til bedriften gjennom Exclusive Networks sin anonyme varslingsjeneste:
<https://exclusivenetworks.integrityline.app/>
2. Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet,

DS
PT

DS
TM

Initial
CE



- likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
3. Varsling til offentligheten, f. eks media.

Vedtatt

Dato : 30 June 2025 | 11:41 BST

DocuSigned by:
Patrik Tamker
C5A7B0ED1777401...

Patrik Tamker
Styrets leder

DocuSigned by:
Timothee Meij
BA9AC944BD904D0...

Timothee Meij
Styremedlem

Signed by:
Carsten Egeberg
98006484C8D147F...

Carsten Egeberg
Daglig leder